

**Дорожная карта (план мероприятий)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников
МБОУ Чуровской СОШ
муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики»**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества			
1.1.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в муниципальных ОУ	до 1 марта 2022	Директор ОУ Пантюхина Г.Н.	Приказ о назначении
1.2.	Разработка Дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников ОУ	до 1 марта 2022	Куратор	Дорожная карта
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических	до 1 марта 2022	Директор ОУ Пантюхина Г.Н.	Положение

	работников в образовательном учреждении»			
1.4.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества	до 15 марта 2022 года	УНО	Согласование
1.5.	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	до 18 марта 2022	Директор ОУ Пантюхина Г.Н.	Приказ
1.6.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных учреждений о внедрении целевой модели наставничества на уровне учреждения. – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - приказ Об утверждении Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников	до 25 марта 2022	Директор ОУ, Пантюхина Г.Н.	1. Утвержденный распорядительный акт о внедрении ЦМН. 2. Приказ об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников 3. Приказы о закреплении наставнических пар/групп 4. Утвержденные персонализированные программы наставничества

	на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.			
1.8.	Обучение участников внедрения целевой модели наставничества	7-20 февраля 2022 11-15 апреля 2022 17-19 ноября 2022 14-16 ноября 2022	УНО, ОУ	Повышение квалификации наставников, получение ими соответствующих документов
2	Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ Чуровской СОШ			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 уч.г.	до 28 марта 2022	Куратор	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч.г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	до 4 апреля 2022	Куратор	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Обучение наставников	В течение года	ММС, ОУ	Повышение квалификации всех наставников – участников программы. Получение ими

				соответствующих документов.
2.4.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Формирование наставнических пар или групп	В течение года (дополнительно по запросу)	Директор ОУ, Куратор	Приказ о закреплении наставнических пар или групп
2.5.	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	В течение года (дополнительно по запросу)	Директор ОУ, Наставники	Разработаны и утверждены программы наставничества
2.6.	Организация работы наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор, наставники	Реализация программ наставничества
3.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МБОУ Чуровской СОШ			
3.1.	Муниципальный конкурс «Профессиональный тандем. Наставник – молодой педагог»	Ноябрь 2022	УНО, ММС, Куратор ОУ	Проведение конкурса. Выявление лучших практик.
3.2.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения	Ноябрь 2022	ММС, Куратор ОУ	Участие в форуме. Распространение положительного опыта.

	эффективности образовательного процесса»			
3.3.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2022	ММС, Куратор ОУ	Повышение квалификации молодых специалистов
3.5.	Предоставление материалов для публикации лучших практик наставничества на портале «Сообщество педагогов Удмуртской Республики» (раздел «Наставничество»)	В течение года	Куратор, наставники ОУ	Размещение материалов на сайте сообщества
3.6.	Создание специальной рубрики в социальных сетях, на официальном сайте	до 24 апреля 2022	Куратор, наставники ОУ	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
4.1.	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);	Апрель-декабрь 2022	Куратор, наставники ОУ	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования.
4.2.	Проведение школьной конференции или семинара.	Апрель-декабрь 2022	Куратор, наставники ОУ	Протокол семинара
4.3.	Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению	Апрель-декабрь 2022	Куратор,	реестр потенциальных

	лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.		наставники ОУ	наставников из числа педагогов ОУ
--	--	--	---------------	--------------------------------------