

СОГЛАСОВАНО  
Муниципальное образование  
«Муниципальный округ  
Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.  
Глава  
\_\_\_\_\_ Леконцев А.В.

СОГЛАСОВАНО  
Управление народного  
образования муниципального  
образования  
«Муниципальный округ  
Якшур-Бодьинский район  
Удмуртской Республики»  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.  
Начальник управления  
\_\_\_\_\_ Вахрушева М.Г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом № 177 от «30» августа 2022г.  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ Пантюхина Г.Н.

РАССМОТРЕНО  
Профсоюзным комитетом школы  
«30» августа 2022г.  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Коровкина С.С.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ ЧУРОВСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Чуровской средней общеобразовательной школы определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Чуровской средней общеобразовательной школы (далее - МБОУ Чуровская СОШ, организация).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур - Бодьинский район Удмуртской Республики» № 1666 от «31» августа 2022 года и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников МБОУ Чуровской СОШ.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ Чуровской СОШ (далее соответственно – работники).

4. Система оплаты труда работников организации включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) выплаты компенсационного характера;

4) выплаты стимулирующего характера;

5) условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителя, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организации, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке, по согласованию с Главой муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

**Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ Чуровской СОШ**

**Размеры надбавок  
за интенсивность и высокие результаты работы  
для должностей, отнесенных по ПКГ и должностей, отнесённых к ЕТКС**

Настоящее приложение разработано в целях материального стимулирования работников МБОУ Чуровской СОШ (включая руководителя и его заместителя), в конечных результатах своего труда, повышению ответственности, качественного выполнения планов и заданий, исходя из задач, стоящих перед коллективом. При разработке порядка предусмотрен дифференцированный подход к определению размеров выплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за которые им установлены ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), стимулирующий фактор доплат и надбавок, учитывая, что при установлении надбавок, квалификация работников и сложность выполняемой работы учитывается при определении оплаты труда согласно присвоенным тарифным разрядам.

Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для педагогических и иных работников МБОУ Чуровской СОШ устанавливаются сроком на 1(один) год при проведении тарификации на учебный год, осуществляются ежемесячно.

Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителя МБОУ Чуровской СОШ и его заместителей, устанавливаются сроком на 1 (один) год в соответствии с порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», и осуществляются ежемесячно. Часть выплат стимулирующего характера, установленные настоящим Приложением, для руководителя МБОУ Чуровской СОШ и его заместителей, устанавливаются ежеквартально в соответствии с порядком проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей, утверждённым постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», осуществляется ежемесячно.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда вновь назначенным руководителям устанавливается при назначении на должность с учётом результатов деятельности учреждения за учебный год и квартал, предшествующий назначению на должность, далее устанавливается ежеквартально и при тарификации в соответствии с Приложением №1 к Порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казённых образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики», утверждённому постановлением

Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район Удмуртской Республики».

## **I. Размеры за интенсивность и высокие результаты работы работникам общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования (включая руководителя и его заместителей) (далее ОО)**

Работникам МБОУ Чуровской СОШ выплачивается надбавка за наличие знака Почётный работник общего образования и Отличника народного просвещения до 10 % оклада (должностного оклада).

**Руководителю и его заместителям (в соответствии с Приложением №1 к порядку проведения процедуры оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных, казённых образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район», утверждённому постановлением Администрации муниципального образования «Якшур-Бодьинский район»)**

1) За интенсивность и высокие результаты труда до 250% оклада (должностного оклада):

Устанавливаются на учебный год (с 1 сентября по 31 августа) и пересматриваются ежегодно по состоянию на 1 сентября (до 120% должностного оклада):

- за соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования, обеспечение безопасных условий для осуществления образовательного процесса – 10%, 15%, 20% должностного оклада;
- за удовлетворённость потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг – 10%, 20%, 27% должностного оклада;
- за организацию обучения и воспитания обучающихся (создание оптимальных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса) – 30%, 35%, 45%, 51% должностного оклада;

Устанавливается на квартал и пересматриваются ежеквартально по состоянию на 1 число каждого квартала (до 130% должностного оклада):

- реализация проектной деятельности до 50% должностного оклада;
- организация по энергоэффективности до 40% должностного оклада;
- эффективность управленческой деятельности до 40% должностного оклада;

**Учителям и другим педагогическим работникам (включая руководителя учреждения):**

**за интенсивность и высокие результаты труда:**

- молодым специалистам в течение первого и второго года работы устанавливается доплата в размере 50 % оклада (должностного оклада);

- за наставничество, сопровождение и поддержку молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы - 15 % должностного оклада.

- за работу в классах с расширенным профильным преподаванием отдельных предметов - 10 % должностного оклада;

- за работу по экспериментальным программам, работу на инновационных площадках, участие в реализации нацпроектов - 10 % должностного оклада;
- за организацию участия обучающихся в республиканских и всероссийских соревнованиях, конкурсах, фестивалях - 10% должностного оклада;
- за обслуживание оргтехники, используемой в ОО – 20%;
- за подготовку учащихся к государственной итоговой аттестации - до 25% оклада (должностного оклада);
- за особые условия труда дефектолога (дефектолога, логопеда, психолога, олигофренопедагога, тифлопедагога, сурдопедагога) – 5% должностного оклада;
- за проведение внеклассной работы по физической культуре и здоровьесбережению в зависимости от количества классов-комплектов:
  - 20-30 классов-комплектов – до 20% оклада (должностного оклада);
- библиотекарям или сотрудникам ОО всех типов за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров предусматривается доплата в следующих размерах:
  - свыше 9500 экземпляров – 20% оклада (должностного оклада);
- педагогическим работникам учреждения за сопровождение при подвозе детей и охрану их жизни и здоровья до 10% оклада (должностного оклада);
- работникам за работу с детьми и семьями с девиантным поведением - до 20% оклада (должностного оклада);

#### **Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:**

- **секретарю учебной части:**
- за интенсивность труда – 30 % оклада (должностного оклада):
- **водителю автобуса:**
  - за интенсивность труда (работы по текущему содержанию и ремонту автомобиля, проведение работ по подготовке автомобиля к техосмотру) - 230 % оклада (должностного оклада);
- **должностному лицу,** ответственному за выпуск автотранспорта в рейс, за интенсивность труда - 10% должностного оклада;
- **должностному лицу** ответственному за электрохозяйство и теплотехнику за интенсивность труда 25 % оклада (должностного оклада).
- **системному администратору:**
  - консультационная и техническая поддержка пользователей по работе в АИС, локальной сети и сети Интернет, с программным обеспечением за каждый персональный компьютер, пользовательское место - 45 % должностного оклада;
  - обеспечение своевременного копирования, резервирования и архивирования данных, обеспечение сетевой безопасности – 50%;

